

PPIH 组 供应链行为准则

① 尊重人权

我们将尊重所有参与我们业务的人的人权，并致力于

- 禁止童工和强迫劳动。
- 禁止不人道的待遇，如体罚和造成精神痛苦的行为（性骚扰和权力骚扰）。
- 尊重多样性，不因性别、年龄、国籍、就业历史、原则、意识形态、种族、宗教等原因而在就业方面受到歧视。

② 工作环境、健康和安全管理

- 遵守法定的最低工资标准，并支付高于生活费所需的基本工资。此外，不无故降低工资。
- 遵守法律规定的工作时间，执行法定限度内的加班并支付加班费。禁止过度的加班工作，努力减少加班工作时间。
- 努力为我们的员工提供一个安全和卫生的环境，维护他们的健康。

③ 公平和透明的商业活动

- 在严格遵守相关法律和国际规则的前提下开展商业活动。
- 我们致力于公平和公正的商业交易，并致力于防止腐败，包括禁止贿赂和非法政治捐款。
- 在选择供应商时，我们不仅要考虑质量、价格、交货和稳定供应，还要考虑环境因素和对人权的尊重。
- 禁止私人恩惠、娱乐以及利用优越地位给予和接受物品。
- 我们将保护我们的知识产权，包括商标、版权和专利，并且不会侵犯第三方的知识产权。
- 我们努力杜绝与反社会势力的所有关系，并将其排除在我们的商业活动之外。

④ 环境保护

- 我们将遵守所有与环境有关的法律和法规，努力减少对环境的影响，同时考虑到可持续性（气候变化、防止环境污染、对生物多样性保护的影响）。
- 努力实现能源的高效和可持续利用，引进可再生能源。
- 有效利用资源，包括水资源。妥善处理废物和排水，努力预防污染。
- 我们将建立并不断改进我们的环境管理系统，并公开其有效性和举措。

⑤ 质量管理

- 为了向我们的客户提供安全和可靠的产品，我们将遵守我们的运营公司所要求的质量标准以及日本和我们产品销售的其他国家所制定的质量标准。
- 我们将按照我们的质量管理体系，努力提高我们的产品质量。
- 如果发生事故或产品有缺陷，PPIH集团应立即向PPIH集团的采购经理报告事件，联系主管部门，召回产品，向客户披露信息，并采取行动防止再次发生。

⑥ 信息安全

- 对机密和个人信息进行适当管理，防止泄密。

⑦ 对当地社区的贡献

- 旨在与当地社区共存共荣，旨在与他们建立良好的关系。
- 为当地社区的可持续发展做出贡献。

⑧ 努力付诸实践

- 确保我们的商业伙伴理解、支持并配合PPIH集团的可持续采购政策。
- 建立制度，防止和发现侵犯人权和不当行为，并采取纠正行动，设立联络点，报告和讨论系统和个人的不当行为。
- 为了建立良好和健康的关系，我们定期对PPIH集团供应链行为准则的遵守情况进行问卷调查，并允许根据要求进行现场检查和审计。我们将共同努力，解决发现的任何问题。